

## S P R Á V A

hlavného kontrolóra o vykonanej kontrole evidencie dochádzky, práce nadčas, vyplácania platu za prácu nadčas a čerpania náhradného voľna za prácu nadčas sprievodcami HMF v I. polroku 2016

Na základe plánu kontrolnej činnosti som vykonal kontrolu evidencie dochádzky, práce nadčas, vyplácania platu za prácu nadčas a čerpania náhradného voľna za prácu nadčas sprievodcami HMF v I. polroku 2016.

Opis zistených nedostatkov, návrhy odporúčaní alebo opatrení na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku so zohľadnením opodstatnenosti podaných námietok:

1. SI a KP majú za prácu v rozsahu 2x7,5 hodín vo sviatok v dňoch 25. a 28.3.2016 zaplatený plat za prácu 4x7,5 hodín (podľa KPO aj ED skutočne odpracovaných 11 dní, vo výplatnej páske vykázaných 13 dní) + príplatok 100 % za prácu vo sviatok 2x7,5 hodín (§ 18 ZOZ).
2. FL mala mesačne zúčtovanú a vyplatenú odmenu za vykonávanie práce od 17.3.2016 na základe Dohody o vykonaní práce uzatvorenej v zmysle § 226 ZP (ďalej len „Dohoda“), pričom podľa bodu 6 časti Predmet dohody, rozsah a odmena za vykonanú prácu jej mala byť odmena za vykonanú prácu vyplatená po vykonaní a odovzdaní práce (§ 226 ods. 4 ZP a bod 6 časti Predmet dohody, rozsah a odmena za vykonanú prácu Dohody).
3. KP a FJ mali za prácu nadčas dňa 21.5.2016 vyplatený plat s príplatkom 60 % ako za deň nepretržitého odpočinku v týždni, pričom podľa ED to bol pre nich riadny pracovný deň, kedy patrí zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu o 30 % (§ 94 ods. 1 ZP a § 19 ods. 1 ZOZ).
4. KP a FJ mali za prácu nadčas dňa 21.5.2016 vyplatený príplatok za prácu v sobotu 30 % za 6 hodín, pričom práca trvala 5 hodín ( $10^{00} - 23^{00} = 13 \text{ hod.}$  – riadny prac. čas 7,5 hod. – prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 0,5 hod. = 5 hod.) (§ 17 ZOZ).
5. SI a FJ mali za prácu nadčas dňa 25.6.2016 vyplatený plat s príplatkom 60 % ako za deň nepretržitého odpočinku v týždni, pričom podľa ED to bol pre nich riadny pracovný deň, kedy patrí zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu o 30 % (§ 94 ods. 1 ZP a § 19 ods. 1 ZOZ).

### ODPORÚČANIE:

Vysporiadať sa s kontrolnými zisteniami.

Použité skratky:

<b>ZP</b>	Zákon 311/2001 Z.z. Zákonník práce v z.n.p.
<b>ZOZ</b>	Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p.
<b>ED</b>	Evidencia dochádzky
<b>KPO</b>	Kniha príchodov a odchodov

V súvislosti s vykonanou kontrolou bola kontrolovanému subjektu stanovená lehota na predloženie písomného zoznamu splnených opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku do **30.11.2016**.

Na základe vykonanej kontroly odporúčam MZ prijať nasledujúce uznesenie :

### MZ BERIE NA VEDOMIE :

Správu HK o vykonanej kontrole evidencie dochádzky, práce nadčas, vyplácania platu za prácu nadčas a čerpania náhradného voľna za prácu nadčas sprievodcami HMF v I. polroku 2016.

Vo Fiľakove dňa 24.11.2016

Ing. Ladislav Estefán  
hlavný kontrolór mesta