

## MESTO FIĽAKOVO

---

Materiál na rokovanie pre:  
**Mestské zastupiteľstvo vo Fiľakove**

### **Správa o výsledku kontroly tvorby a použitia sociálneho fondu**

Materiál obsahuje:

1. Návrh na uznesenie
2. Dôvodová správa
3. Správa o výsledku kontroly tvorby a použitia sociálneho fondu

Predkladá:

**Ing. Judita Mihályová**  
hlavná kontrolórka mesta

Zodpovedný za vypracovanie:

**Ing. Judita Mihályová**  
hlavná kontrolórka mesta

Fiľakovo, november 2021

## **1. Návrh na uznesenie:**

Uznesenie č. ....../2021

Mestské zastupiteľstvo vo Filľakove

**A.** berie na vedomie

správu hlavnej kontrolórky o výsledku kontroly tvorby a použitia sociálneho fondu

## **2. Dôvodová správa:**

V zmysle § 18f ods. 1 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov hlavný kontrolór predkladá správu o výsledkoch kontroly priamo obecnému zastupiteľstvu na jeho najbližšom zasadnutí.

## Správa o výsledku kontroly

Na základe podania občana mesta Fiľakovo vykonala hlavná kontrolórka mesta v súlade s plánom kontrolnej činnosti na II. polrok 2021

### **kontrolu tvorby a použitia sociálneho fondu na MsKS**

Predmet a účel kontroly:

- preveriť dodržiavanie osobitných predpisov a vnútorných predpisov

Kontrola bola zameraná na zistenie skutkového stavu dodržiavania podmienok a uplatňovanie zákona o sociálnom fonde a súvisiacich interných predpisov – overenie správnosti tvorby sociálneho fondu a čerpania sociálneho fondu, preverenie výkonu finančnej kontroly.

Povinná osoba má uzatvorenú Kolektívnu zmluvu medzi zamestnávateľmi Mesto Fiľakovo, Mestské kultúrne stredisko a Hradné múzeum vo Fiľakove na jednej strane a Základnou organizáciou Odborového zväzu SLOVES MsÚ Fiľakovo a Radou základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku okres Lučenec na druhej strane. Podľa Článku 29 uvedenej Kolektívnej zmluvy Zásady používania sociálneho fondu vypracuje každý zamestnávateľ osobitne. Povinná osoba má vypracované Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu zamestnávateľa Mestské kultúrne stredisko (ďalej len „Zásady“), ku ktorým boli upravené dodatkom č. 1 upravujúcim čerpanie sociálneho fondu – stravovanie zamestnancov. Zamestnávateľ má tvorbu sociálneho fondu podrobne popísané v Kolektívnej zmluve v článku 25 a v Zásadách v článku 2.

Sociálny fond tvorí každý zamestnávateľ, ktorý zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomere v súlade s § 42 Zákonníka práce, tzn. na základe pracovnej zmluvy. V prípade pracovnoprávných vzťahov na základe iných typov zmlúv, napr. dohody o pracovnej činnosti, dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov alebo príkazovej zmluvy, mandátnej zmluvy, konateľskej zmluvy, nevzniká povinnosť tvoriť sociálny fond.

Povinná osoba tvorí sociálny fond priebežne mesačne odvodovým spôsobom z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov, vo výške 1,50% zo súhrnu hrubých miezd a plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. V roku 2020 bola tvorba SF vo výške 862,43 EUR.

Čerpanie sociálneho fondu je upravené v článku 3 Zásad, v zmysle ktorého zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie zamestnancov, príspevok na regeneráciu pracovnej sily, sociálnu výpomoc – dary a sociálnu výpomoc – nenávratnú.

Celkové čerpanie sociálneho fondu v roku 2020 bolo vo výške 898,20 EUR.

Kontrolou bolo ďalej zistené, že povinná osoba vykonávala základnú finančnú kontrolu v súlade s ustanoveniami ZFK.

Povinná osoba pri tvorbe a čerpaní sociálneho fondu postupovala podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a v súlade so Zásadami tvorby a čerpania sociálneho fondu zamestnávateľa Mestské kultúrne stredisko.

Kontrolou neboli zistené žiadne nedostatky.